



<b>Przedmiot:</b> International human resources management				
<b>Forma zajęć:</b> laboratorium	<b>Semestr:</b> 2	<b>Rok:</b> 1	<b>Wymiar godzin:</b> 10	<b>Punkty ECTS:</b>
<b>Forma zaliczenia:</b> zaliczenie na ocenę		<b>Typ przedmiotu:</b> obowiązkowy		<b>Język nauczania:</b> angielski
<b>Kierunek:</b> Międzynarodowe Stosunki Gospodarcze			<b>Tryb:</b> stacjonarne	<b>Rodzaj:</b> magisterskie
<b>Specjalność:</b> International Business				
<b>Katedra:</b> Międzynarodowych Stosunków Gospodarczych				
<b>Stopień naukowy wykładowcy:</b> dr		<b>Imię i nazwisko wykładowcy:</b> Thomas Verney		

**Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):**

Principles of management

**Program przedmiotu:**

Scope and Significance of International HRM  
Strategic International HRM  
Comparative HRM  
Culture in International HRM  
HRM in Cross-Border Mergers & Acquisitions  
International Assignments  
Multinational Companies and the Host Country Environment  
Transfer of Employment Practices Across Borders  
High Performance Work Systems  
Managing Knowledge in Global Firms  
Developing Global Leaders & Expatriates  
Global & Local Resourcing  
Global Performance Management  
Total Rewards in the International Context  
Women Leading and Managing Worldwide  
Global Work life Management  
Regulation & Change. Social Responsibility, Sustainability & Diversity

**Metody dydaktyczne:**

Interactive lecture supported by Powerpoint presentation

**Cele przedmiotu:**

The aim of the course is to familiarise students with crucial notions and mechanisms of international human resources management.

**Warunki zaliczenia:**

Final multiple test + case/exercise grades

**Literatura podstawowa (do 4 pozycji):**

1. Anne-Wil Harzing & Ashly Pinnington (eds.), International Human Resource Management, SAGE Publications, 3rd edition, 2011.
2. Mendenhall, Oddu & Stahl, Readings and Cases in International Human Resource Management, Routledge, 4th edition
3. Students should also monitor current issues in International Human Resource Management in The Financial Times, The Economist, BBC News, and The International Herald Tribune.

**Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):**

--