



Przedmiot: International human resources management				
Forma zajęć: wykład	Semestr: 2	Rok: 1	Wymiar godzin: 10	Punkty ECTS: 2
Forma zaliczenia: zaliczenie na ocenę		Typ przedmiotu: obowiązkowy		Język nauczania: angielski
Kierunek: Międzynarodowe Stosunki Gospodarcze			Tryb: stacjonarne	Rodzaj: magisterskie
Specjalność: International Business				
Katedra: Międzynarodowych Stosunków Gospodarczych				
Stopień naukowy wykładowcy: dr		Imię i nazwisko wykładowcy: Thomas Verney		

Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):

Principles of management

Program przedmiotu:

Scope and Significance of International HRM
Strategic International HRM
Comparative HRM
Culture in International HRM
HRM in Cross-Border Mergers & Acquisitions
International Assignments
Multinational Companies and the Host Country Environment
Transfer of Employment Practices Across Borders
High Performance Work Systems
Managing Knowledge in Global Firms
Developing Global Leaders & Expatriates
Global & Local Resourcing
Global Performance Management
Total Rewards in the International Context
Women Leading and Managing Worldwide
Global Work life Management
Regulation & Change. Social Responsibility, Sustainability & Diversity

Metody dydaktyczne:

Interactive lecture supported by Powerpoint presentation

Cele przedmiotu:

The aim of the course is to familiarise students with crucial notions and mechanisms of international human resources management.

Warunki zaliczenia:

Final multiple test

Literatura podstawowa (do 4 pozycji):

1. Anne-Wil Harzing & Ashly Pinnington (eds.), International Human Resource Management, SAGE Publications, 3rd edition, 2011.
2. Mendenhall, Oddu & Stahl, Readings and Cases in International Human Resource Management, Routledge, 4th edition
3. Students should also monitor current issues in International Human Resource Management in The Financial Times, The Economist, BBC News, and The International Herald Tribune.

Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):

--