

**Propozycja seminarium dyplomowego  
dla studentów  
na Wydziale Nauk Ekonomicznych /studia stacjonarne/  
w roku akadem. 2008/2009**

|  |   |
|--|---|
| Imię i nazwisko prowadzącego seminarium:   | <b>Dr hab. Józef Michał Soroka, prof. UE</b>                            |
| Jednostka organizacyjna:   | Katedra Socjologii i Polityki Społecznej                                |
| Temat seminarium:  | <b>Psycho – społeczne uwarunkowania kierowania ludźmi w organizacji</b> |
| Liczba studentów przyjmowanych na seminarium:  | do 20 osób.   |
| Zakres tematyczny seminarium:<br><ol style="list-style-type: none"><li>1. Organizacja i jej otoczenie</li><li>2. Odpowiedzialność społeczna organizacji</li><li>3. Kultura pracy firmy</li><li>4. Humanizacja pracy w organizacji</li><li>5. Przywództwo w organizacji</li><li>6. Socjotechnika w organizacji</li><li>7. Socjotechnika w programach lojalnościowych</li><li>8. Wprowadzanie zmian w organizacji</li><li>9. Motywowanie w organizacji</li><li>10. Konflikty w organizacji</li><li>11. Kontrola w organizacji</li><li>12. Psycho – społeczne aspekty kierowania ludźmi w organizacji</li><li>13. Dobór pracowników do pracy</li><li>14. Kreowanie reputacji firmy</li><li>15. Kreowanie wizerunku samorządów</li><li>16. Współczesny menedżer – role, umiejętności, wizerunek</li><li>17. Autoprezentacja zawodowa</li><li>18. Etyka zawodowa</li><li>19. Komunikacja interpersonalna w organizacji</li><li>20. Negocjacje</li><li>21. Monografie firm</li></ol> |   |

Wrocław, dnia 11.12.2008 r.