



<b>Przedmiot:</b> Systemy okresowych ocen pracowniczych				
<b>Forma zajęć:</b> wykład	<b>Semestr:</b> 2	<b>Rok:</b> 1	<b>Wymiar godzin:</b> 18	<b>Punkty ECTS:</b> 3
<b>Forma zaliczenia:</b> zaliczenie na ocenę		<b>Typ przedmiotu:</b> do wyboru		<b>Język nauczania:</b> polski
<b>Kierunek:</b> Zarządzanie			<b>Tryb:</b> niestacjonarne	<b>Rodzaj:</b> magisterskie
<b>Specjalność:</b> Zarządzanie zasobami ludzkimi				
<b>Katedra:</b> Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa				
<b>Stopień naukowy wykładowcy:</b>		<b>Imię i nazwisko wykładowcy:</b> pracownik Katedry		

**Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):**

Podstawy zarządzania, Nauka o organizacji, Mikroekonomia, Zarządzanie zasobami ludzkimi

**Program przedmiotu:**

1. Założenia i cele systemów okresowych ocen pracowniczych
2. Założenia, istota, funkcje i uwarunkowania systemów okresowych ocen pracowniczych
3. Opis stanowiska pracy jako podstawa do definiowania i opisywania kryteriów oceniania
4. Architektura systemów okresowych ocen pracowniczych
5. Konstruowanie kryteriów oceniania oraz wybór skali oceniania

**Metody dydaktyczne:**

Metody aktywizujące: metoda przypadków, metoda sytuacyjna, dyskusja dydaktyczna, praca zespołowa w zespołach zadaniowych

**Cele przedmiotu:**

Wykształcenie umiejętności praktycznych dotyczących analizy, oceny i projektowania systemów okresowych ocen pracowniczych.

**Warunki zaliczenia:**

Ocena zaangażowania studentów w pracach zespołów zadaniowych oraz pisemne kolokwium na przedostatnich ćwiczeniach

**Literatura podstawowa (do 4 pozycji):**

1. Sidor- Rzadzowska M., "Kształtowanie nowoczesnych systemów ocen pracowników", Dom Wydawniczy ABC, Kraków 2000.
- Cz. Zajac, "Zarządzanie zasobami ludzkimi", Wydawnictwo Wyższej Szkoły Bankowej, Poznań 2007.

**Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):**

Zarządzanie kadrami (pod red. T. Listwana), Wydawnictwo C.H. Beck, Warszawa 2010