



Przedmiot: Człowiek w organizacji				
Forma zajęć: wykład	Semestr: 2	Rok: 1	Wymiar godzin: 18	Punkty ECTS: 3
Forma zaliczenia: zaliczenie na ocenę	Typ przedmiotu: do wyboru		Język nauczania: polski	
Kierunek: Zarządzanie		Tryb: niestacjonarne		Rodzaj: magisterskie
Specjalność: Zarządzanie strategiczne				
Katedra: Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstwa				
Stopień naukowy wykładowcy:		Imię i nazwisko wykładowcy: pracownik katedry		

Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):

Nauka o organizacji
Zarządzanie zasobami ludzkimi

Program przedmiotu:

Modele zarządzania zasobami ludzkimi i realizacji polityki personalnej w organizacjach
Motywowanie i wspomaganie rozwoju kariery – teorie i praktyczne podejście, w tym bodźce materialne i niematerialne, powiązanie kariery z cyklem życia, mechanizmy partycypacji pracowniczej
Praca zespołowa – organizacja współpracy, role zespołowe
Kultura organizacyjna – identyfikacja i kształtowanie
Praca w systemach atypowych – specyfika i konsekwencje dla uczestników organizacji
Zarządzanie czasem pracy, w tym formy organizacji
Problemy i patologie w życiu zawodowym - stres, wypalenie zawodowe, konflikty w miejscu pracy, mobbing

Metody dydaktyczne:

Metoda podająca , wykład informacyjny z wykorzystaniem techniki audiowizualnej (slajdy - projektor multimedialny)
Metody aktywizujące - studium przypadków, techniki heurystyczne
Metoda problemowa, wykład konwersatoryjny

Cele przedmiotu:

Poznanie i zrozumienie wybranych zagadnień związanych z uczestnictwem ludzi w organizacji

Warunki zaliczenia:

Punktowy system oceny aktywności
Egzamin pisemny w formie pytań otwartych

Literatura podstawowa (do 4 pozycji):

E. Brzezińska, A. Paszkowska - Rogacz, Człowiek w firmie. Bez obaw i z ochotą, Difin, Warszawa 2009
B. Kożusznik, Zachowania człowieka w organizacji, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2011

Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):

M. Armstrong, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005
M. Gableta, Człowiek i praca w zmieniającym się przedsiębiorstwie, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, Wrocław 2003