

Nazwa przedmiotu: <b>Zarządzanie zasobami ludzkimi</b>				
Forma: Wykład	Godzin: 15+15 Semestr: V Rok: III	Forma zaliczenie: zal. na ocenę	ECTS 10	
Wydział: ZIF	Kierunek: Zarządzanie	Tryb: niestacjonarny	Rodzaj: licencjackie	
Specjalność:				
Tytuł, stopień	Imię i nazwisko lub nazwa katedry	e-mail	telefon	Pok/bud
dr	Jolanta Jasińska	jolanta.jasinska@ue.wroc.pl	071 368066	819 Z

### 1. Wymagania wstępne

Podstawy zarządzania i socjologii ogólnej

### 2. Program przedmiotu

- Istota funkcji personalnej, jej cele i znaczenie w nowoczesnej firmie.
- Strategiczny wymiar zarządzania kadrami.
- Struktura funkcji personalnej.
- Role poszczególnych podmiotów zarządzania kadrami.
- Narzędzia organizatorskie wspomagające funkcję personalną.
- Planowanie kadr.
- Problemy doboru kadr.
- Rozwój i doskonalenie kadr.
- Systemy ocen pracowniczych.
- Kontrola funkcji personalnej.

### 3. Metodyka zajęć

Wykład, analizy przypadków, symulacje, dyskusja

### 4. Cel dydaktyczny przedmiotu

Zdobycie wiedzy w zakresie podstawowych pojęć, metod technik i procedur związanych z realizacją funkcji personalnej. Nabycie podstawowych umiejętności: analizy organizacji pod kątem potencjału kadrowego, przygotowywania planów kadrowych, szkolenia pracowników, przeprowadzenia doboru pracowników i ich oceny

### Wykaz literatury podstawowej (do 4 pozycji)

1. Listwan T (red): Zarządzanie kadrami. C.H.Beck Warszawa 2010
2. Zarządzanie zasobami ludzkimi.(red): Król H., Ludwiczynski A. Warszawa 2006
3. Pochtowski A.: Zarządzanie zasobami ludzkimi., Warszawa 2007

### Wykaz literatury uzupełniającej (do 4 pozycji)