



|  |                   |   |                             |                                |
|--|-------------------|---|-----------------------------|--------------------------------|
| <b>Przedmiot:</b> Zarządzanie Kadrami        |                   |   |                             |                                |
| <b>Forma zajęć:</b> wykład                   | <b>Semestr:</b> 3 | <b>Rok:</b> 2   | <b>Wymiar godzin:</b> 18    | <b>Punkty ECTS:</b> 6          |
| <b>Forma zaliczenia:</b> zaliczenie na ocenę |                   | <b>Typ przedmiotu:</b> do wyboru                        |                             | <b>Język nauczania:</b> polski |
| <b>Kierunek:</b> Ekonomia                    |                   |   | <b>Tryb:</b> niestacjonarne | <b>Rodzaj:</b> magisterskie    |
| <b>Specjalność:</b> Gospodarka publiczna     |                   |   |                             |                                |
| <b>Katedra:</b> Zarządzania Kadrami          |                   |   |                             |                                |
| <b>Stopień naukowy wykładowcy:</b><br>dr     |                   | <b>Imię i nazwisko wykładowcy:</b><br>Łukasz Haromszeki |                             |                                |

**Wymagania wstępne (przedmioty wprowadzające):**

Podstawy zarządzania

**Program przedmiotu:**

1. Cel, znaczenie i struktura funkcji personalnej.
2. Modele zarządzania kadrami.
3. Strategia personalna.
4. Dobór pracowników.
5. Motywowanie pracowników.
6. Przewodzenie ludźmi.
7. Oceny pracownicze.

**Metody dydaktyczne:**

Przekazanie podstawowych informacji, opis przypadków, dyskusja

**Cele przedmiotu:**

Przyswojenie przez studentów podstawowej wiedzy na temat istoty i znaczenia funkcji personalnej w XXI wieku, złożoności czynników powodujących sukces w zarządzaniu kadrami.  
Weryfikacja posiadanej wiedzy potocznej i umiejętności z wynikami badań prowadzonych w różnych obszarach funkcji personalnej

**Warunki zaliczenia:**

Uzyskanie pozytywnej oceny z egzaminu

**Literatura podstawowa (do 4 pozycji):**

1. Listwan T., Zarządzanie kadrami. C. H. Beck 2010
2. Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Strategia, procesy, metody, PWE 2006
3. Król H., Ludwiczynski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Tworzenie kapitału organizacji, PWN 2008
4. Listwan T. Słownik zarządzania kadrami, C. H. Beck 2005

**Literatura uzupełniająca (do 4 pozycji):**

1. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wyd. ABC 2002
2. Sajkiewicz A., Zasoby ludzkie w firmie, Poltext 2000