

## SYLABUS

- 1. Przedmiot:** Partycypacja pracownicza w zarządzaniu  
**2. Wymagania wstępne:** brak  
**3. Typ studiów:** Jednolite magisterskie niestacjonarne  
**4. Forma:** Wykład i ćwiczenia

Forma	Typ studiów	Rok studiów	Semestr	Liczba godzin	Punkty ECTS
wykład	niestacjonarne	V	10	6	
ćwiczenia	niestacjonarne	V	10	14	

### 5. Prowadzący:

Wykład: dr inż. Anna Cierniak-Emerych [anna.cierniak@ue.wroc.pl](mailto:anna.cierniak@ue.wroc.pl) (Katedra Pracy i Stosunków Przemysłowych)  
Ćwiczenia lab.: dr Agata Pietron- Pyszczyk [agata.pietron-pyszczyk@ue.wroc.pl](mailto:agata.pietron-pyszczyk@ue.wroc.pl) (Katedra Pracy i Stosunków Przemysłowych)

### 6. Cel dydaktyczny przedmiotu:

- a) wiedza: podstawowa wiedza z zakresu stosunków pracy (stosunków przemysłowych), w tym przede wszystkim zagadnienie uczestnictwa pracowników w procesach decyzyjnych realizowanych w przedsiębiorstwie, jak i ich udziału we własności (partycypacja decyzyjna oraz finansowa). Wskazanie na aspekty ekonomiczne, prawne, społeczne partycypacji. Zaprezentowanie przesłanek i możliwości stosowania partycypacji w Polsce w kontekście członkostwa w Unii Europejskiej.
- b) umiejętności: Nabycie praktycznych umiejętności związanych z podejmowaniem decyzji dotyczących wyboru odmiany i formy partycypacji w praktyce gospodarczej. Nabycie praktycznych umiejętności związanych z okolicznościami tworzenia związków zawodowych oraz rad pracowników, jak i realizacji założeń partycypacji bezpośredniej, tj. np. nabycie umiejętności związanych z funkcjonowaniem tzw. kół jakości, czy systemu sugestii.

### 7. Zakres tematyczny przedmiotu:

Podstawowe pojęcia z zakresu partycypacji pracowniczej. Istota, odmiany, formy, stopnie partycypacji. Partycypacja pracowników a partycypacja pracobiorców. Przejawy partycypacji pośredniej (tworzenie rad pracowników, związków zawodowych, udział pracowników w radach nadzorczych) oraz bezpośredniej (systemy sugestii, koła jakości, udział w zebraniach). Partycypacja pracownicza w świetle ustawodawstwa wspólnotowego (Unii Europejskiej). Modele stosunków przemysłowych. Charakterystyka polskich stosunków przemysłowych. Znaczenie komunikacji partycypacji pracowniczej w zarządzaniu. Negocjacje zbiorowe- istota i style prowadzenia negocjacji zbiorowych. Formułowanie zbiorowych układów pracy oraz regulaminów pracy z uwzględnieniem partycypacji pracowników. Doświadczenia firm polskich na tle rozwiązań stosowanych w innych krajach. Partycypacja finansowa i jej odmiany. Plany (systemy) kafeteryjne jako specyficzna forma partycypacji pracowników w zarządzaniu.

### 8. Metody dydaktyczne:

Wykład – prezentacja w programie MS Office PowerPoint. Przekaz ustny podstawowych informacji teoretycznych wspomagany poprzez case ( analizę przypadków), filmy.

Ćwiczenia – aktywizowanie uczestnictwa studentów w ćwiczeniach poprzez rozwiązywanie case study. Tworzenie zespołów studenckich dla ustalania propozycji rozwiązań określonych problemów. Dyskusja i wypracowywanie opinii i decyzji.

### 9. Słowa kluczowe:

Partycypacja pracowników, partycypacja pośrednia, bezpośrednia, związki zawodowe, rady pracowników, system sugestii.

### 10. Literatura podstawowa:

Głądoch M., *Uczestnictwo pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwem w Polsce. Problemy teorii i praktyki na tle prawa wspólnotowego*. Wyd. Dom Organizatora TNOiK, Toruń 2008

Mendel T. *Partycypacja w zarządzaniu współczesnymi organizacjami*. Wyd. AE Poznań, Poznań 2001.

Beck-Krala E. *Partycypacja pracowników w zarządzaniu firmą. Nowy sposób wynagradzania i motywowania*. Wyd. Oficyna a Walters Kluwer business , Kraków 2008

Stocki R., Prokopowicz P., Zmuda G, *Pełna partycypacja w zarządzaniu*, Wyd. Wyd. Oficyna a Walters Kluwer business , Kraków 2008

### 11. Literatura uzupełniająca:

Mikuła B. Potocki A., *Metody zarządzania innowacyjno-partycypacyjnego*, Wyd. Antykwa, Kraków – Kluczbork 1997

Rudolf S. (red.) *Perspektywy rozwoju partycypacji pracowniczej w Polsce w warunkach Unii Europejskiej*, Wyd. Uniwersytet Łódzki, Łódź 2007

### 12. Sposób zaliczenia i wymagania egzaminacyjne:

Wykład oraz ćwiczenia zalicza się na podstawie wyniku kolokwium pisemnego dotyczącego zagadnień omawianych na wykładzie oraz na ćwiczeniach. Ponadto uwzględniana jest aktywność studentów w rozwiązywaniu przykładów praktycznych.