

SYLABUS

1. **Przedmiot:** Zarządzanie pracą
2. **Wymagania wstępne:** zaliczenie przedmiotu - Podstawy zarządzania
3. **Typ studiów:** stacjonarne i niestacjonarne studia I stopnia
4. **Forma:** Wykład, ćwiczenia audytoryjne,

Forma	Typ studiów	Rok studiów	Semestr	Liczba godzin	Punkty ECTS
Wykład	stacjonarne	III	6	15	
ćwiczenia audyt.	stacjonarne	III	6	25	
Wykład	niestacjonarne	III	6	14	
ćwiczenia audyt.	niestacjonarne	III	6	21	

5. Prowadzący:

Wykład: dr Andrzej Bodak (andrzej.bodak@ue.wroc.pl)

Ćwiczenia audyt.: dr Andrzej Bodak;

dr inż. Anna Cierniak-Emerych (anna.cierniak.emerych@ue.wroc.pl);

dr Agata Pietron-Pyszczyk (agata.pietron.pyszczyk@ue.wroc.pl);

mgr inż. Magdalena Czapryńska (magdalena.czuprynska@ue.wroc.pl),

mgr Katarzyna Okuniewicz (katarzyna.okuniewicz@ue.wroc.pl),

mgr inż. Małgorzata Sebzda (malgorzata.sebzda@ue.wroc.pl);

mgr inż. Marcin Stolarczuk (marcin.stolarczuk@ue.wroc.pl);

6. Cel dydaktyczny przedmiotu:

- a) wiadomości : przekazanie wiedzy dotyczącej wybranych klasycznych i nowoczesnych koncepcji, metod zarządzania, których wykorzystanie może przyczyniać się do wzrostu skuteczności i efektywności procesów pracy w jednostkach gospodarczych; za ważne uznano przy tym zwrócenie uwagi na role i znaczenie potencjału ludzkiego w przedsiębiorstwie, możliwości i sposoby jego kształtowania i wykorzystania, problemy podejmowania decyzji, organizowania i koordynowania prac zespołów pracowniczych stosownie do zmieniających się zewnętrznych i wewnętrznych okoliczności funkcjonowania przedsiębiorstwa
- b) umiejętności: przygotowanie studentów do systemowego a jednocześnie sytuacyjnego podejścia do kwestii zarządzania w układzie człowiek – praca, identyfikowania i diagnozowania problemów oraz samodzielnego i zespołowego formułowania scenariuszy rozwiązań i wyboru wariantu „optymalnego”.

6. Zakres tematyczny przedmiotu:

Rola personelu w systemie zarządzania przedsiębiorstwem. Społeczne aspekty podziału pracy. Rodzaje podziału pracy. Formy organizacji pracy. Zasady organizacji pracy indywidualnej i zespołowej. Kształtowanie treści pracy – humanizacja pracy. Podstawowe podejścia do rozwiązywania problemów organizacji i zarządzania w obszarze człowiek i praca. Produktowność pracy i czynniki ją kształtujące. Planowanie, kontrola przebiegu pracy. Badanie i ocena efektywności pracy. Warunki organizowania pracy, w tym pracy zespołowej. Przesłanki i zasady tworzenia zespołów pracowniczych. Motywacyjne aspekty organizacji pracy. Wybrane procedury, metody i instrumenty zarządzania w sferze personalnej. Wynagrodzenia. Kształtowanie warunków pracy w przedsiębiorstwie. Czas pracy i jego organizacja. Materialne środowisko pracy. Ergonomiczne podstawy organizowania procesów pracy. Bezpieczeństwo i higiena pracy. Analiza i ocena ryzyka zawodowego. Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Zastosowanie norm pracy w przedsiębiorstwie. Metody mierzenia i normowania czasu pracy. Metody wartościowania pracy. Zarządzanie pracą w warunkach wirtualizacji działalności, zarządzania procesowego, zarządzania zintegrowanego

7. Metody dydaktyczne:

wykład informacyjny z elementami konwersatorium; ćwiczenia – metoda przypadków, metoda projektów.

8. Słowa kluczowe:

zarządzanie, praca, koncepcje, metody, podział pracy, formy organizacji pracy, warunki pracy, humanizacja pracy, planowanie, kontrola przebiegu pracy, ocena efektywności pracy, wartościowanie pracy, proces kadrowy

9. Literatura podstawowa:

Potencjał pracy przedsiębiorstwa, pod red. M. Gablety, Wyd. AE Wrocław, 2006

Podstawy zarządzania operacyjnego, pod red. Z. Jasińskiego, Oficyna Ekonomiczna Wolters Kluwer, Kraków , 2011

Z. Mikołajczyk, *Techniki organizatorskie w rozwiązywaniu problemów zarządzania*. PWN, Warszawa, 2006

Metody organizacji i zarządzania. Kształtowanie relacji organizacyjnej, pod red. W. Błaszczak, PWN, Warszawa, 2008

10. Literatura uzupełniająca:

J. Brillman, *Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania*. PWE, 2003

K. Zimniweicz, *Współczesne koncepcje i metody zarządzania*. PWE, Warszawa, 2003

E. Tytyk, *Projektowanie ergonomiczne*. PWN, Warszawa- Poznań, 2001

M. Pawlak, *Zarządzanie projektami*. PWN, Warszawa, 2006

M. Juchnowicz, Ł. Sienkiewicz, *Jak oceniać pracę ? Wartościowanie stanowisk i kompetencji*. Difin, Warszawa, 2006

11. Sposób zaliczenia i wymagania egzaminacyjne:

Podstawą zaliczenia jest aktywne uczestnictwo w zajęciach, w szczególności udział w rozwiązywaniu problemów praktycznych w ramach ćwiczeń audytoryjnych oraz pozytywna ocena projektów i z kolokwium pisemnego.