

PROGRAM WYBORCZY

kandydata na Dziekana Wydziału Inżynieryjno-Ekonomicznego UE we Wrocławiu
na kadencję 2016 – 2020

Andrzej Okruszek

Szanowni Państwo Pracownicy i Studenci Wydziału Inżynieryjno-Ekonomicznego Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu,

wychodząc naprzeciw oczekiwaniom dużej części kadry akademickiej (w tym moim), a także studentów naszego Wydziału żywo zainteresowanych jego przyszłością, podjąłem decyzję o kandydowaniu na stanowisko Dziekana na kadencję 2016 – 2020.

Jestem przekonany, że najwyższy już czas na przełom w funkcjonowaniu Wydziału w obszarze nauki i dydaktyki. Aby tego dokonać, potrzebne jest zaangażowanie całego Naszego środowiska, włącznie ze studentami i, jeśli trzeba, absolwentami. Tylko takie współdziałanie może wyzwolić drzemiący w Nim potencjał naukowo-dydaktyczny. Wierzę, że z Państwa pomocą uda mi się tego dokonać.

Zdaję sobie sprawę, że najbardziej wartościowym kapitałem naszego Wydziału są ludzie, których zaangażowanie powinno, w jeszcze większym stopniu niż dotychczas, przyczynić się do kształtowania i wzrostu jego pozycji w środowisku naukowym krajowym i międzynarodowym. Doskonalsze współdziałanie unikatowej kadry wielodzinowych specjalistów umożliwi nie tylko stworzenie szerszej, interdyscyplinarnej oferty dydaktycznej, dostosowanej do wymogów współczesnego rynku pracy, ale również do potrzeb i oczekiwań studentów, także zagranicznych. Liczę też na to, że wspólne projekty naukowe powinny zdecydowanie zwiększyć ich sukcesy konkursowe. Widzę też potrzebę bardziej zdecydowanych i skutecznych starań o uzyskanie pełnych praw akademickich w obydwu dyscyplinach – dotychczasowe umożliwiają Wydziałowi jedynie przyznawanie dyplomów doktorskich. W mojej ocenie są to główne cele strategiczne rozwoju Wydziału Inżynieryjno-Ekonomicznego.

Poniżej przedstawiam najważniejsze tezy mojego programu w zakresie spraw nauki, organizacji i kształcenia licząc na Państwa wsparcie w ich wdrożeniu.

Program

Przed Wydziałem Inżynieryjno-Ekonomicznym w najbliższej perspektywie postawione zostaną poważne wyzwania dotyczące zapewnienia ciągłości jego funkcjonowania i rozwoju. Dla nowo wybranych władz Wydziału jest to właściwy moment, w którym należy wypracować i wdrożyć niezbędne rozwiązania systemowe, które jednocześnie będą zgodne z aktualną strategią rozwoju naszej Uczelni.

Sprawy studenckie i kształcenie

W zakresie spraw studenckich i kształcenia, jako kluczowe działania należy przyjąć:

- Działania przeciwstawiające się negatywnym skutkom niżu demograficznego, ze szczególnym uwzględnieniem:
 - uruchomienia nowego kierunku studiów, z jednoczesnym wspólnym kształtowaniem oferty programowej z pracodawcami (rozważenie utworzenia tzw. studiów dualnych);

- uatrakcyjnienie i dostosowanie do oczekiwań potencjalnego kandydata na studenta kampanii promocyjnej oferty dydaktycznej Wydziału (m. in. informatory dla kandydatów, aktywność rekrutacyjna i promocyjna Wydziału w mediach społecznościowych, uatrakcyjnienie strony internetowej, poszukiwanie nowych kanałów marketingowych);
- prowadzenie akcji promocyjnych w szkołach ponadgimnazjalnych;
- zwiększenie liczby studiów podyplomowych, kursów i szkoleń oraz innych form kształcenia ustawicznego dedykowanych interesariuszom zewnętrznym.
- o Wspieranie możliwości realizacji badań w ramach przygotowywanych przez Studentów prac dyplomowych.
- o Rozszerzenie możliwości przygotowywania prac dyplomowych przy współudziale interesariuszy zewnętrznych.
- o Poprawa stanu wydziałowej infrastruktury dydaktycznej, ze szczególnym uwzględnieniem laboratoriów studenckich.
- o Podjęcie inicjatyw w zakresie współpracy z otoczeniem zewnętrznym, prowadzących do podpisywania umów na realizację staży i praktyk oraz efektywne wykorzystanie dofinansowania takiej współpracy.
- o Sukcesywne rozszerzanie programu kształcenia o zajęcia prowadzone przez przedstawicieli otoczenia biznesowego.
- o Rozpowszechnienie indywidualnego programu kształcenia dla szczególnie uzdolnionych studentów.
- o Intensyfikacja wymiany zagranicznej studentów, np. w ramach programu edukacyjnego Erasmus+ oraz rozszerzenie oferty edukacyjnej o przedmioty prowadzone w języku angielskim, co umożliwi podjęcie studiów studentom zagranicznym.
- o Wprowadzenie systemu wspierania wydziałowego samorządu studenckiego oraz działalności studenckich kół naukowych.
- o Systematyczne działanie na rzecz doskonalenia jakości kształcenia na Wydziale i rozwijanie Wydziałowego Systemu Jakości Kształcenia.

Sprawy nauki i rozwoju

W sprawach dotyczących nauki i rozwoju moje działania będą zmierzać do:

- o Wzmocnienia potencjału i rozwoju kadry naukowej, szczególnie w zakresie zwiększenia liczby samodzielnych pracowników nauki, co jest gwarantem rozwoju naukowego Wydziału i zwiększenia jego uprawnień akademickich.
- o Wspierania działań przynoszących mierzalne efekty pozwalające na utrzymanie Wydziału w kategorii A (m. in. kontraktowanie profesorów wizytujących, intensyfikacja wymiany zagranicznej, udokumentowana współpraca z przemysłem).
- o Intensywnego zabiegania o możliwości udziału w stażach zagranicznych i krajowych dla pracowników naukowo-dydaktycznych Wydziału, ze szczególnym uwzględnieniem doktorów pracujących nad habilitacją.
- o Podejmowania współpracy, zarówno między katedrami Wydziału, jak i z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami naukowymi w celu zwiększenia szans na pozyskanie projektów badawczych, a tym samym skrócenia czasu postępowania awansowych przez pracowników Wydziału.

- Zwiększenia wymiany pracowników naukowo-dydaktycznych z zagranicznymi i krajowymi ośrodkami naukowo-badawczymi.
- Podnoszenia poziomu badań naukowych oraz zacieśnienie współpracy pomiędzy katedrami zrzeszonymi w IChiTŻ oraz INE w celu zwiększenia efektywności aplikowania o granty badawcze.
- Działania na rzecz obniżenia pensum dydaktycznego dla osób realizujących granty.
- Zachęcania pracowników naukowo-dydaktycznych do publikowania wyników badań w renomowanych czasopismach posiadających współczynnik wpływu *Impact Factor* znajdujących się w bazie *Journal Citation Reports* i *European Reference Index for the Humanities*.
- Wdrożenia transparentnej polityki kadrowej, która przyczyni się do rozwoju Wydziału.

Sprawy organizacyjne

W sprawach organizacyjnych dotyczących Wydziału najważniejsze działania to:

- Zmiana struktury Kolegium Dziekańskiego w następującą:
 - Dziekan;
 - Prodziekan ds. nauki;
 - Prodziekan ds. studenckich i dydaktyki;
 - Prodziekan ds. rozwoju i promocji.
- Zacieśnienie współpracy władz dziekańskich z Dyrektorami Instytutów i Kierownikami poszczególnych jednostek, której celem będzie wypracowywanie strategicznych decyzji dotyczących funkcjonowania i rozwoju Wydziału.
- Powołanie stałych komisji wydziałowych, wraz z uchwaleniem regulaminów ich prac, niezbędnych do realizacji nowo wypracowanej strategii rozwoju Wydziału.
- Powołanie pełnomocników Dziekana:
 - ds. opracowania nowego kierunku studiów;
 - ds. współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym;
 - ds. wymiany międzynarodowej studentów i doktorantów.
- Reorganizacja i usprawnienie funkcjonowania pracowników obsługi inżyniersko-technicznej Wydziału.

Integracja Wydziału z Uczelnią

Wiedza i doświadczenie nabyte w trakcie mojej pracy w Komisji ds. Strategii Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu sprawiają, że dobrze znane mi są zagadnienia najważniejszych kierunków długofalowego rozwoju naszej Uczelni, jak również najbardziej prawdopodobne warianty skutecznej ich realizacji.

Są to działania związane przede wszystkim z:

- unowocześnieniem oferty studiów;
- umiędzynarodowieniem nauki;
- poszukiwaniem i zatrudnianiem osób uzdolnionych w sferze naukowo-dydaktycznej,
- motywacją wspierającą różne grupy zawodowe pracowników;
- unowocześnieniem procesów wsparcia w obszarze dydaktyki i nauki.

Jestem w pełni przekonany, że warunkiem skutecznego prowadzenia opisanych w programie działań jest współpraca nas wszystkich – ponad Instytutami i Katedrami – w ramach całej społeczności Wydziału, tj. kadry naukowo-dydaktycznej, pracowników inżynieryjno-technicznych i administracyjnych oraz studentów. Zakładam i jednocześnie deklaruje chęć prowadzenia takiej współpracy, w której chciałbym wykorzystać wiedzę, doświadczenie i indywidualną motywację osób tworzących społeczność Naszego Wydziału

Jestem i będę otwarty na wszelkie propozycje i sugestie płynące zarówno ze strony pracowników naukowo-dydaktycznych, pracowników inżynieryjno-technicznych i administracyjnych oraz studentów Naszego Wydziału, mające na celu poprawę jego funkcjonowania, ale przede wszystkim dotyczące jego rozwoju.

Mam nadzieję, że wspólnie uda się zrealizować wyżej wymienione cele i zadania. Jednocześnie zapraszam Wszystkich Państwa, którym dobro Wydziału leży na sercu, do współpracy.

(-) Andrzej Okruszek

