

REGULAMIN KONKURSU Młodzi Naukowcy

I. Kryteria konkursowe

1. DO KONKURSU MOŻE PRZYSTĄPIĆ OSOBA, KTÓRA:

- 1) spełnia warunki określone w art.113 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 85 ze zm.);
- 2) jest doktorantem lub nauczycielem akademickim – i nie posiada stopnia doktora, albo
- 3) posiada tytuł zawodowy magistra lub równorzędny tytuł zawodowy, od uzyskania którego nie upłynęło 7 lat, albo
- 4) posiada stopień doktora, od uzyskania którego nie upłynęło 7 lat;
- 5) do okresu 7 lat o których mowa w punktach 2 i 3 nie wlicza się okresów przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim lub urlopie wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, lub okresów pobierania zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rodzicielskiego, albo okresów pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej.

2. KRYTERIAMI KWALIFIKACYJNYMI KONKURSU SĄ:

- 1) posiadanie tytułu zawodowego magistra lub stopnia naukowego doktora;
- 2) predyspozycje do pracy naukowo – badawczej;
- 3) predyspozycje do prowadzenia zajęć dydaktycznych;
- 4) wybrany i przedstawiony przez kandydata zrealizowany projekt badawczy (artykuł/rozprawa doktorska/grant/itp.) lub wybrana koncepcja badawcza (artykułu, doktoratu, grantu itp.) oraz plany naukowe kandydata związane z zatrudnieniem na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu;
- 5) bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie (znajomość kolejnego języka obcego będzie dodatkowym atutem);
- 6) znajomość języka polskiego będzie dodatkowym atutem u obcokrajowców;
- 7) komunikatywność i łatwość nawiązywania kontaktów interpersonalnych;
- 8) umiejętność efektywnej pracy w zespole;
- 9) umiejętność wyznaczania celów, zaangażowanie i konsekwencja w ich realizacji;
- 10) umiejętność dobrej organizacji czasu pracy.

3. ZGŁOSZENIE NA KONKURS POWINNO ZAWIERAĆ:

- 1) podanie skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 2) odpis dyplomu magistra lub doktora albo poświadczona kserokopia;
- 3) CV;
- 4) wykaz osiągnięć naukowych (publikacje, referaty i doniesienia posterowe prezentowane na konferencjach naukowych, uczestnictwo w projektach badawczych, praca magisterska lub doktorska- z zaznaczeniem osiągnięcia, które będzie ewentualnie przez kandydata prezentowane w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej), dydaktycznych, wychowawczych i organizacyjnych;
- 5) oświadczenie o spełnieniu wymogów art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (t. j. Dz.U. z 2020 r., poz. 85 ze zm.);
- 6) oświadczenie o tym, że Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu będzie podstawowym miejscem pracy kandydata;

- 7) zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego w postępowaniu konkursowym;
- 8) aktualną opinię lub list rekomendacyjny (co najmniej jeden) napisany przez osobę posiadającą tytuł albo stopień naukowy.

4. WARUNKI ZATRUDNIENIA:

Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na czas określony, w pełnym wymiarze czasu pracy, w podstawowym miejscu pracy.

II. Przebieg procesu rekrutacji

1. ZGŁOSZENIE DO KONKURSU NALEŻY PRZESŁAĆ NA ADRES:

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu,

Centrum Obsługi Spraw Personalnych, Dział Kadr, ul. Komandorska 118/120, bud. G, pok. 212, 53-345 Wrocław

Termin składania dokumentów upływa **31.07.2020 r.**

2. WERYFIKACJA ZŁOŻONYCH DOKUMENTÓW

- 1) obsługę administracyjną procesu rekrutacji zapewnia Dział Kadr Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 2) Dział Kadr Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu weryfikuje pod względem formalnym złożone przez kandydatów dokumenty i może żądać ich uzupełnienia;
- 3) poszczególne komisje rekrutacyjne powołane przez Dziekanów Wydziałów dokonają oceny złożonych dokumentów aplikacyjnych;
- 4) na podstawie dokonanej oceny zostanie zestawiona lista kandydatów, którzy zostaną zaproszeni do kolejnego etapu rekrutacji;
- 5) wybrani kandydaci zostaną o tym poinformowani telefonicznie lub e-mailowo na wskazany w dokumentach aplikacyjnych kontakt.

3. WERYFIKACJA KOMPETENCJI

- 1) Centrum Współpracy z Biznesem przeprowadzi weryfikacje kompetencji miękkich kandydatów wskazanych przez komisje wydziałowe;
- 2) wyniki testów kompetencji zostaną przekazane do wydziałowych komisji rekrutacyjnych.

4. ROZMOWY KWALIFIKACYJNE Z WYBRANYMI KANDYDATAMI

- 1) rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami będą prowadzone w wyznaczonych przez komisje wydziałowe terminach nie później niż do **30.09.2020 r.**
- 2) o miejscu i terminie rozmowy kwalifikacyjnej wybrani kandydaci zostaną poinformowani nie później niż trzy dni przed planowaną rozmową kwalifikacyjną;
- 3) po zakończeniu procesu rekrutacji komisje wydziałowe prześlą protokoły, zawierające listę rekomendowanych kandydatów lub informację o niewybraniu żadnego kandydata, wraz z uzasadnieniem JM Rektorowi Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 4) rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w terminie do **31.10.2020 r.**
- 5) we wszystkich spornych sprawach związanych z konkursem ostateczną decyzję podejmuje JM Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 6) nie przewiduje się możliwości wnoszenia przez kandydatów odwołań od decyzji/czynności podejmowanych w konkursach;
- 7) katedrę właściwą dla kandydata i decyzję o zatrudnieniu podejmuje JM Rektor Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu;
- 8) Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu zastrzega sobie prawo do skontaktowania się z wybranymi osobami oraz prawo zamknięcia konkursu bez rozstrzygnięcia.