

**Umowa
o odpowiedzialności materialnej za mienie powierzone pracownikowi
z obowiązkiem zwrotu lub wyliczenia się**

Umowa o odpowiedzialności materialnej za powierzone mienie zawarta w dniu
w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu przez :

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu zwany dalej "Pracodawcą",
a pracownikiem
zatrudnionym wna stanowisku.....
zamieszkałym w przy ul.,
PESEL nr zwanym/ą dalej "Pracownikiem".

§ 1

Strony zgodnie stwierdzają, że Pracownik zatrudniony jest na stanowisku magazyniera w magazynie
.....

§ 2

1. Pracownik oświadcza, że przyjmuje odpowiedzialność materialną za mienie Pracodawcy powierzone z obowiązkiem zwrotu lub wyliczenia się, objęte spisem z natury przeprowadzonym w dniach, wyszczególnione w arkuszach spisowych nr....., oraz za wszelkie inne i dalsze składniki tego mienia powierzone mu trybie określonym w § 12 Instrukcji Inwentaryzacyjnej .
2. Pracownik stwierdza ilościową i jakościową zgodność mienia przekazanego ze stanem faktycznym.

§ 3

1. Do obowiązków Pracownika należy :
 - 1) prawidłowe przyjmowanie, wydawanie, przekazywanie oraz ewidencjonowanie mienia zgodnie ze stanem faktycznym, ustalonym sposobem i wymaganą dokumentacją,
 - 2) dbanie o właściwe zabezpieczenie powierzonego mienia i niezwłoczne informowanie Pracodawcy lub bezpośredniego przełożonego o wszelkich dostrzeżonych brakach i uchybieniach w zabezpieczeniu powierzonego mienia,
 - 3) zachowanie wymaganej staranności pracowniczej przy wykonywanej pracy,
 - 4) rozliczenie się z powierzonego mienia po rozwiązaniu przez strony niniejszej umowy lub po jej wygaśnięciu oraz na każde żądanie Pracodawcy,
 - 5) wyrównanie Pracodawcy wszelkich niedoborów w powierzonym mieniu zaistniałych z winy Pracownika.

§ 4

Pracodawca może zarządzić inwentaryzację w każdym czasie.

§ 5

Niniejsza umowa zawarta zostaje na okres trwania stosunku pracy, nie dłużej jednak niż do dnia zajmowania przez Pracownika stanowiska wymienionego w § 1.

§ 6

1. Pracodawca może rozwiązać niniejszą umowę w każdym czasie. W tej sytuacji należy niezwłocznie przystąpić do inwentaryzacji zdawczo-odbiorczej metodą spisu z natury.
2. Pracownik może rozwiązać niniejszą umowę z zachowaniem 14 – dniowego okresu wypowiedzenia. W tej sytuacji przed upływem okresu wypowiedzenia należy przystąpić do inwentaryzacji zdawczo-odbiorczej metodą spisu z natury.
3. Strony ustalają, że pod rygorem nieważności wypowiedzenie umowy powinno nastąpić na piśmie.

§ 7

Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem ich nieważności.

§ 8

W sprawach nieuregulowanych szczegółowo w niniejszej umowie mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy oraz rozporządzenie Rady Ministrów z 10 października 1975 r. w sprawie warunków odpowiedzialności materialnej pracowników za szkodę w powierzonym mieniu (tekst jednolity: Dz.U. z 1996 r., Nr 143, poz. 662).

§ 9

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....

.....

(podpis pracownika przyjmującego
odpowiedzialność)

(pieczęć i podpis osoby
reprezentującej Pracodawcę)