



SENAT

UCHWAŁA NR R.0000.30.2020

**SENATU UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO
WE WROCŁAWIU**
z dnia 27 lutego 2020 r.

w sprawie

**uchwalenia Regulaminu nagród Rektora przyznawanych nauczycielom akademickim
w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu**

§ 1

Działając na podstawie § 82 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Senat uchwala Regulamin nagród Rektora, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia i ma zastosowanie do nagród Rektora przyznawanych nauczycielom akademickim za osiągnięcia uzyskane od początku 2020 r.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Kaleta

SENAT

Załącznik nr 1 do uchwały Senatu nr R.0000.30.2020 z 27 lutego 2020 r.

Regulamin nagród Rektora

przyznawanych nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Fundusz nagród jest tworzony i rozdysponowywany w oparciu o art. 145 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*.
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się w następujący sposób:
 - a) do 20% do dyspozycji Rektora,
 - b) pozostałe środki do dyspozycji Rektorskiej Komisji ds. Nagród i Odznaczeń.
3. Rektor może przyznać nagrody za osiągnięcia w pracach realizowanych na rzecz Uczelni o szczególnym znaczeniu w oparciu o rezerwę określoną w ust. 2a. Związkom zawodowym przysługuje prawo do informacji co do wykorzystania tej rezerwy oraz tytułów przyznanych nagród.
4. Środki, o których mowa w ust. 2b Rektorska Komisja ds. Nagród rozdziela proporcjonalnie do funduszu płac pracowników przyporządkowanych do poszczególnych jednostek organizacyjnych i grup pracowników w tych jednostkach.
5. W przypadku niewykorzystania środków, o których mowa w ust. 2b, pozostałymi środkami dysponuje Rektor.
6. Podstawą do wnioskowania o nagrodę Rektora są wyłącznie osiągnięcia uzyskane w roku kalendarzowym poprzedzającym rok przyznania nagrody.
7. Nagrody Rektora, o których mowa w § 1. ust. 2b są przyznawane raz w roku z okazji inauguracji nowego roku akademickiego i wypłacane na początku roku akademickiego.
8. Nagrody Rektora ze środków, o których mowa w §1. ust. 2a Rektor może przyznać w przypadkach uzasadnionych osiągnięć wyjątkowo istotnych z punktu widzenia realizacji strategii Uczelni na wniosek osoby wymienionej w §4 ust. 1 lub z inicjatywy własnej, w innych terminach niż wskazany w ust. 7.
9. Wniosek o nagrody indywidualne dla nauczycieli akademickich ocenionych najwyżej w ankiecie studenckiej składa Dziekan ds. Kształcenia, mając na uwadze odpowiednie zastosowanie zapisów § 2. ust.7. oraz osiągnięcia dydaktyczne zgłoszone i nienagrodzone ze środków określonych w §1. ust. 2b).
10. Wniosek o nagrody indywidualne dla nauczycieli akademickich, którzy w danym roku uzyskali stopień lub tytuł naukowy winna składać strona zainteresowana.
11. Rektor z inicjatywy własnej może przyznać nagrody indywidualne osobom pełniącym funkcję kierowniczą w Uczelni.
12. Nagrody o których mowa w ust. 3, 8-11 są finansowane wyłącznie ze środków, o których

SENAT

mowa w §1. ust. 2a.

Rozdział 2

Zasady i tryb przyznawania nagród

§ 2

1. Przyznawane są następujące kategorie nagród:
 - a) nagrodę I stopnia, w kwocie nie wyższej niż 4-krotność stawki wynagrodzenia profesora ogłoszonej w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki, zwanej dalej stawką wynagrodzenia profesora,
 - b) nagrodę II stopnia, w kwocie nie wyższej niż 2 stawki wynagrodzenia profesora,
 - c) nagrodę III stopnia, w kwocie nie wyższej niż 1 stawka wynagrodzenia profesora,
 - d) honorowe, pisemne wyróżnienie Rektora.
2. Rektor przyznaje nagrody indywidualne w ramach środków określonych w §1 ust. 2b oraz indywidualne lub zespołowe w ramach środków określonych w §1 ust. 2a.
3. Rektor przyznaje nagrody osobom, które wyróżniły się osiągnięciami w poszczególnych grupach nauczycieli akademickich i na stanowiskach pracy w danym roku kalendarzowym i obejmują następujące rodzaje nagród:
 - a) za osiągnięcia w działalności naukowej,
 - b) za osiągnięcia w kształceniu i wychowaniu studentów lub kształcenie doktorantów,
 - c) za osiągnięcia organizacyjne.
4. Do nagrody przedstawiane są osiągnięcia, w których jako miejsce afiliacji wskazany jest UEW.
5. Prawo do nagrody Rektora przysługuje wyłącznie pracownikom zatrudnionym w Uczelni w formie, która pozwala odprowadzać składki do Funduszu Nagrody Rektora.
6. Prawo do nagrody wyłącza kara dyscyplinarna orzeczona w okresie, za który przyznawana jest nagroda lub nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy.
7. Komisja nie uwzględnia osiągnięć, które wcześniej były przedmiotem innej nagrody finansowej wewnątrz uczelni.

§ 3

1. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie nagrody Rektora obejmuje:
 - a) etap oceny punktowej w obszarach:
 - obszar I – prowadzenie działalności naukowej,
 - obszar II – kształcenie i wychowywanie studentów lub kształcenie doktorantów,
 - obszar III – wykonywanie działań organizacyjnych,
 - b) etap ustalania przez Rektorską Komisję ds. Nagród progów punktowych w każdej z kategorii dla poszczególnych grup i stanowisk oraz list rankingowych:
 - w grupie pracowników badawczych do których obowiązków należy: prowadzenie działalności naukowej lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych:
w grupach stanowisk:
 - 1) profesora lub profesora Uczelni, do których obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,

SENAT

- 2) profesora wizytującego, do którego obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,
 - 3) adiunkta lub asystenta, do których obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,
- w grupach stanowisk w Bibliotece:
 - kustosza naukowego i bibliotekarza naukowego, do których obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,
 - w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, do których obowiązków należy: prowadzenie działalności naukowej, kształcenie i wychowywanie studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,
- w grupach stanowisk:
- 1) profesora lub profesora Uczelni, do których obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej, kształcenie i wychowywanie studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,
 - 2) profesora wizytującego, do którego obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej, kształcenie i wychowywanie studentów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,
 - 3) adiunkta lub asystenta, do których obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej, kształcenie i wychowywanie studentów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,
- w grupie pracowników dydaktycznych, do których obowiązków należy: kształcenie i wychowywanie studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,
- w grupach stanowisk:
- 1) profesora lub profesora Uczelni oraz starszy wykładowca, do których obowiązków należy w szczególności: kształcenie i wychowywanie studentów, wykonywanie działań organizacyjnych oraz podnoszenie kompetencji zawodowych,
 - 2) wykładowcy, lektora oraz instruktora, do których obowiązków należy w szczególności: kształcenie i wychowywanie studentów z wyłączeniem zadań wymienionych w § 13 ust. 3 punkty 2), 6), 7), 10) Regulaminu Pracy Uczelni, wykonywanie działań organizacyjnych z wyłączeniem zadań wymienionych w § 13 ust. 6. punkty 3) i 4) regulaminu pracy Uczelni oraz podnoszenie kompetencji zawodowych.
2. Szczegółowe kryteria oceny osiągnięć przedstawianych do nagrody określa załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 4

1. Wnioski o przyznanie nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich mogą składać odpowiednio:
 - a) kierownik katedry,

SENAT

- b) kierownik jednostki uczelnianej,
 - c) dyrektor biblioteki,
 - d) osoba pełniąca określoną w Statucie funkcję kierowniczą w Uczelni,
 - e) zainteresowany pracownik.
2. Wniosek o nagrodę składany jest z zachowaniem drogi służbowej, zgodnie z podległością określoną w Regulaminie Organizacyjnym UEW.
 3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1., dotyczący nagrody ze środków o których mowa w § 1 ust. 2b należy składać do 31 maja każdego roku w Centrum obsługi Spraw Personalnych w wersji papierowej i elektronicznej. Wzór wniosku określa załącznik nr 2.
 4. Wnioski weryfikuje pod względem formalnym Centrum obsługi Spraw Personalnych. W przypadku, gdy wniosek nie spełnia wymagań formalnych, wnioskodawcę zobowiązuje do jego poprawienia bądź uzupełnienia w terminie 7 dni od dnia otrzymania wezwania pod rygorem pozostawienia wniosku bez rozpoznania.
 5. Wnioski złożone po terminie, o którym mowa w ust. 3. pozostają bez rozpoznania.
 6. Centrum obsługi Spraw Personalnych zweryfikowane wnioski przekazuje do rozpatrzenia przez Rektorską komisję ds. Nagród i Odznaczeń.
 7. W skład Rektorskiej komisji ds. Nagród i Odznaczeń wchodzi osoby powołane przez Rektora w tym po jednym przedstawicielu związków zawodowych.
 8. Rektorska komisja ds. Nagród i Odznaczeń rozpatruje wnioski o przyznanie nagród Rektora pod względem ich zgodności z kryteriami określonymi w Regulaminie proponując także wysokość nagród.
 9. Rektorska Komisja ds. Nagród i Odznaczeń ustala rekomendowaną listę kandydatów do poszczególnych nagród, mając na względzie wysokość kwoty przeznaczonej na nagrody rektora i przewodniczący komisji przedstawia ją Rektorowi w formie protokołu. Rektor podejmuje decyzję o przyznaniu nagród po zapoznaniu się z rekomendacjami komisji oraz po zapoznaniu się z opinią związków zawodowych. Związki zawodowe przedstawiają swoje opinie w terminie 14 dni. W przypadku nieprzedstawienia przez związek zawodowy opinii w tym terminie, wymóg uważa się za spełniony.

§ 5

1. O przyznaniu nagrody Centrum obsługi Spraw Personalnych zawiadamia na piśmie pracownika, właściwego dziekana lub kierownika jednostki ogólnouczelnianej.
2. Lista osób nagrodzonych jest podawana przez Rektora do wiadomości na stronie internetowej UEW wraz z kategoriami nagród.
3. Nagrody są wręczane w trybie ustalonym przez Rektora.
4. Obsługę administracyjną komisji zapewnia Centrum obsługi Spraw Personalnych.

Rozdział 3 Postanowienia końcowe

§ 6

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia i ma zastosowanie przy przyznawaniu nagród Rektora za osiągnięcia uzyskane począwszy od 2020 roku.

SENAT

*Załącznik nr 1 do Regulaminu nagród Rektora przyznawanych nauczycielom akademickim
w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu*

ZASADY PUNKTACJI

I	PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI NAUKOWEJ		Liczba punktów
	I.1.	PUBLIKACJE RECENZOWANE W CZASOPISMACH NAUKOWYCH AFILIOWANE W UNIWERSYTECIE EKONOMICZNYM WE WROCŁAWIU	
	I.1.1.	Autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowej w czasopiśmie naukowym według obowiązujących przepisów	Punkty przyznawane są według aktualnego rozporządzenia MNiSW w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej i Komunikatu MNiSW w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wraz z przypisaną liczbą punktów – wykazuje się wyłącznie publikacje za min. 40 pkt.
	I.1.2.	Autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowej w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowej według obowiązujących przepisów	
	I.2.	MONOGRAFIE NAUKOWE AFILIOWANE W UNIWERSYTECIE EKONOMICZNYM WE WROCŁAWIU	
	I.2.1.	Autorstwo lub współautorstwo monografii naukowej, w której autorstwo nie zostało wyodrębnione	Punkty przyznawane są według aktualnego rozporządzenia MNiSW w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej i Komunikatu MNiSW w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wraz z przypisaną liczbą punktów.
	I.2.2.	Rozdział w monografii naukowej wieloautorskiej, w której autorstwo poszczególnych rozdziałów jest oznaczone	
	I.2.3.	Redakcja naukowa monografii naukowej wieloautorskiej, w której autorstwo poszczególnych rozdziałów jest oznaczone.	
	I.2.4.	Rozdział w monografii naukowej wieloautorskiej, w której autorstwo poszczególnych rozdziałów jest oznaczone	
	I.2.5.	Redakcja naukowa monografii naukowej wieloautorskiej, w której autorstwo poszczególnych rozdziałów jest oznaczone	

SENAT

I.3.	OPATENTOWANE WYNAŁAZKI, PRAWA OCHRONNE NA WZORY UŻYTKOWE¹		
I.3.1.	Patent udzielony Uniwersytetowi Ekonomicznemu we Wrocławiu w państwach należących do Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju albo w procedurze zgodnej z Układem o Współpracy Patentowej (Patent Cooperation Treaty)		50 pkt
I.3.2.	Patent udzielony Uniwersytetowi Ekonomicznemu we Wrocławiu przez Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej		30 pkt
I.3.3.	Patent udzielony Uniwersytetowi Ekonomicznemu we Wrocławiu przez Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej albo za granicą innemu podmiotowi niż oceniany		15 pkt
I.4.	MOBILNOŚĆ PRACOWNIKÓW		
I.4.1.	Pobyty naukowe w uczelni notowanej w <i>Academic Ranking of World Universities (Top 200)</i> , w tym w ramach prestiżowego stypendium. Punkty przyznawane w roku zakończenia pobytu		20 pkt za każdy miesiąc pobytu
I.4.2.	Pobyty naukowe w uczelni lub instytucie zagranicznym innym niż określony w 1.4.1., lub w podmiocie wdrażającym wyniki badań naukowych lub prac rozwojowych		10 pkt za każdy miesiąc pobytu
I.4.3.	Pobyty naukowe w uczelni lub instytucie innym niż określony w 1.4.1. i 1.4.2. w jednostce kategorii krajowej A+ lub A, lub w podmiocie wdrażającym wyniki badań naukowych lub prac rozwojowych		5 pkt za każdy miesiąc pobytu
I.4.4.	Pobyty naukowe trwający mniej niż 3 miesiące w ośrodku zagranicznym lub krajowym innym niż wymienione w 1.4.1, 1.4.2 lub 1.4.3.		0,5 pkt za każde 7 dni pobytu
I.5.	KOMERCJALIZACJA WYNIKÓW BADAŃ NAUKOWYCH LUB PRAC ROZWOJOWYCH ZA POŚREDNICTWEM UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO WE WROCŁAWIU		
I.5.1.	Środki finansowe uzyskane z tytułu opracowania na rzecz innych podmiotów niż Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, na podstawie umów zawartych przez jednostkę z tymi podmiotami, nowych technologii, materiałów, wyrobów, metod, procedur oraz oprogramowania. Punkty przyznawane są według podziału zaproponowanego przez kierownika projektu pomiędzy wykonawców a kierownikiem projektu przez cały okres projektu, proporcjonalnie do wysokości środków finansowych wydatkowanych w danym roku		8 pkt za każde 50 tys. zł przychodu jednostki, przychodu uczelni, w skład której wchodzi jednostka, albo przychodu innego podmiotu utworzonego przez uczelnię lub jednostkę w celu komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych z tego tytułu
I.5.2.	Środki finansowe uzyskane przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu z tytułu komercjalizacji wyników badań naukowych lub		8 pkt za każde 50 tys. zł przychodu jednostki,

¹ Udzielone patenty na wynalazki, których tematyka jest merytorycznie związana z badaniami naukowymi prowadzonymi w podmiocie w ramach tej dyscypliny, jeżeli została ona wskazana w oświadczeniu, o którym mowa w art. 265 ust. 13 ustawy.

SENAT

			prac rozwojowych albo z tytułu <i>know-how</i> związanego z tymi wynikami. ² Punkty przyznawane są według podziału zaproponowanego przez kierownika projektu pomiędzy wykonawców a kierownikiem projektu przez cały okres projektu, proporcjonalnie do wysokości środków finansowych wydatkowanych w danym roku	przychodu uczelni, w skład której wchodzi jednostka, albo przychodu innego podmiotu utworzonego przez uczelnię lub jednostkę w celu komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych z tego tytułu
		I.5.3.	Środki finansowe uzyskane z tytułu wykonania ekspertyz lub opracowań naukowych na rzecz innych podmiotów niż Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, z wyłączeniem certyfikatów i orzeczeń w sprawie jakości. Punkty przyznawane są według podziału zaproponowanego przez kierownika projektu pomiędzy wykonawców a kierownikiem projektu przez cały okres projektu, proporcjonalnie do wysokości środków finansowych wydatkowanych w danym roku	8 pkt za każde 50 tys. zł przychodu jednostki, przychodu uczelni, w skład której wchodzi jednostka, albo przychodu innego podmiotu utworzonego przez uczelnię lub jednostkę w celu komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych z tego tytułu
		I.5.4.	Wdrożenia poza Uniwersytetem Ekonomicznym we Wrocławiu wyników badań naukowych lub prac rozwojowych prowadzonych w jednostce. Przychody UEW albo przychody innego podmiotu utworzonego przez UEW w celu komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych z tytułu wdrożenia wyników badań naukowych lub prac rozwojowych prowadzonych w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu, potwierdzone przez podmioty, które wdrożyły produkt. Punkty przyznawane są według podziału zaproponowanego przez kierownika projektu pomiędzy wykonawców a kierownikiem projektu przez cały okres projektu, proporcjonalnie do wysokości środków finansowych wydatkowanych w danym roku	8 pkt za każde 50 tys. zł przychodu jednostki, przychodu uczelni, w skład której wchodzi jednostka, albo przychodu innego podmiotu utworzonego przez uczelnię lub jednostkę w celu komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych z tego tytułu
		I.5.5.	Wdrożenia w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu wyników badań naukowych lub prac rozwojowych. Przychody UEW albo przychody innego podmiotu utworzonego przez UEW w celu komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych z tytułu wdrożenia w UEW albo podmiocie produktów będących efektem prowadzonych w UEW badań naukowych lub prac rozwojowych. Punkty przyznawane są według podziału	8 pkt za każde 50 tys. zł przychodu jednostki, przychodu uczelni, w skład której wchodzi jednostka, albo przychodu innego podmiotu utworzonego

² Przychody osiągnięte przez ewaluowany podmiot albo inny podmiot utworzony przez niego w celu komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych prowadzonych w ewaluowanym podmiocie w ramach danej dyscypliny naukowej lub *know-how* związanego z tymi wynikami.

SENAT

		zaproponowanego przez kierownika projektu pomiędzy wykonawców a kierownikiem projektu przez cały okres projektu, proporcjonalnie do wysokości środków finansowych wydatkowanych w danym roku	przez uczelnię lub jednostkę w celu komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych z tego tytułu
	I.5.6.	Aplikacje wyników badań naukowych lub prac rozwojowych powstałych na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu	2 pkt za aplikację, łącznie nie więcej niż 8 pkt
I.6.	PROJEKTY BADAWCZE (TAKŻE B+R O CHARAKTERZE BADAWCZYM) REALIZOWANE ZA POŚREDNICTWEM UNIwersYTETU EKONOMICZNEGO WE WROCLAWIU UZYSKANE W WYNIKU KONKURSU		
	I.6.1.	Realizowane lub współrealizowane projekty obejmujące badania naukowe lub prace rozwojowe, na realizację których środki finansowe zostały przyznane przez instytucje zagraniczne lub organizacje międzynarodowe (§ 22 ust.1 pkt 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej – Dz. U. 2019, Nr 392 z dnia 28.02.2019) w ramach międzynarodowych lub zagranicznych postępowań konkursowych ³ . Punkty przyznawane są według podziału zaproponowanego przez kierownika projektu pomiędzy wykonawców a kierownikiem projektu przez cały okres projektu, proporcjonalnie do wysokości środków finansowych wydatkowanych w danym roku	8 pkt za każde 50 tys. zł przychodu jednostki, przychodu uczelni, w skład której wchodzi jednostka, albo przychodu innego podmiotu utworzonego przez uczelnię lub jednostkę
	I.6.2.	Realizowane lub współrealizowane projekty obejmujące badania naukowe lub prace rozwojowe, na realizację których środki na badania zostały przyznane w ramach krajowych postępowań konkursowych ze środków, o których mowa w art. 365 pkt 9, 11 i 12 ustawy (§ 22 ust.1 pkt 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej – Dz. U. 2019, Nr 392 z dnia 28.02.2019). ⁴ Punkty	8 pkt za każde 50 tys. zł przychodu jednostki, przychodu uczelni, w skład której wchodzi jednostka, albo przychodu innego podmiotu utworzonego

³ Środki finansowe przyznane ewaluowanemu podmiotowi na realizację projektów, w których:

- osoba, o której mowa w § 11 ust. 1 pkt 1 albo 2 rozporządzenia, albo osoba, która w okresie objętym ewaluacją była zatrudniona w tym podmiocie na jednym ze stanowisk, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia, i wskazała daną dyscyplinę naukową w oświadczeniu, o którym mowa w art. 343 ust. 7 ustawy, jest albo była kierownikiem: – projektu – w przypadku gdy ewaluowany podmiot jest albo był liderem grupy realizującej projekt, – zespołu badawczego – w przypadku gdy ewaluowany podmiot jest albo był jednym ze współwykonawców projektu,
- tematyka jest merytorycznie związana z badaniami naukowymi lub pracami rozwojowymi prowadzonymi w ramach danej dyscypliny naukowej,
- przy ocenie efektów finansowych badań naukowych i prac rozwojowych osiągnięcia, o których mowa w ust. 1., uwzględnia się w ramach dyscyplin naukowych wskazanych przez ewaluowany podmiot w systemie POL-on. W przypadku osiągnięć interdyscyplinarnych ewaluowany podmiot określa procentowy udział środków finansowych przyznanych na realizację projektu, o którym mowa w ust. 1. pkt 1 albo 2. rozporządzenia, przypadających na daną dyscyplinę naukową albo procentowy udział badań naukowych lub prac rozwojowych prowadzonych w ramach danej dyscypliny naukowej w przychodach z tytułu, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 albo 4 rozporządzenia.

⁴ Środki finansowe przyznane ewaluowanemu podmiotowi na realizację projektów, w których:

- osoba, o której mowa w § 11 ust. 1 pkt 1 albo 2 rozporządzenia, albo osoba, która w okresie objętym ewaluacją była zatrudniona w tym podmiocie na jednym ze stanowisk, o których mowa w § 11 ust. 1. pkt 3. rozporządzenia, i wskazała daną dyscyplinę naukową w oświadczeniu, o którym mowa w art. 343 ust. 7. ustawy, jest albo była kierownikiem: – projektu – w przypadku gdy ewaluowany podmiot jest albo był liderem grupy realizującej projekt,

SENAT

			przyznawane są przez cały okres projektu, proporcjonalnie do wysokości środków finansowych wydatkowanych w danym roku, według podziału pomiędzy wykonawcami, a kierownikiem projektu zaproponowanego przez kierownika projektu	przez uczelnię lub jednostkę
		I.6.3.	Projekty badawcze realizowane przez nauczycieli zatrudnionych w Bibliotece i finansowane przez organizacje prowadzące działalność pożytku publicznego, także przez MNiSW. Punkty przyznawane są przez cały okres projektu, proporcjonalnie do wysokości środków finansowych wydatkowanych w danym roku, według podziału pomiędzy wykonawcami, a kierownikiem projektu zaproponowanego przez kierownika projektu	8 pkt za każde 50 tys. zł przychodu jednostki, przychodu uczelni, w skład której wchodzi jednostka, albo przychodu innego podmiotu utworzonego przez uczelnię lub jednostkę
II.	KSZTAŁCENIE I WYCHOWYWANIE STUDENTÓW LUB UDZIAŁ W KSZTAŁCENIU DOKTORANTÓW			Liczba punktów
	II.1.	PODRĘCZNIKI AKADEMICKIE		
		II.1.1.	Autorstwo podręcznika akademickiego	40 pkt
		II.1.2.	Rozdział w podręczniku akademickim ⁵	Nie więcej niż 40 pkt za podręcznik
		II.1.3.	Autorstwo podręcznika akademickiego (wydanie zmienione lub uzupełnione)	10 pkt
		II.1.4.	Rozdział w podręczniku akademickim ⁶ (wydanie zmienione lub uzupełnione)	Nie więcej niż 10 pkt za podręcznik
	II.2.	WYKŁADY I INNE ZAJĘCIA DYDAKTYCZNE PROWADZONE NA UNIWERSYTECIE EKONOMICZNYM WE WROCŁAWIU		
		II.2.1.	Pierwsze prowadzenie nowego przedmiotu w języku obcym, z wyłączeniem zajęć na studiach podyplomowych oraz seminariów. Punkty zaliczone są jednorazowo przy pierwszej edycji przedmiotu proporcjonalnie do udziału w prowadzonych zajęciach	8 pkt za przeprowadzenie wykładu/6 pkt za przeprowadzenie ćwiczeń
		II.2.2.	Kolejne prowadzenie zajęć w języku obcym (za przedmiot bez względu na formę) z wyłączeniem zajęć na studiach podyplomowych oraz	4 pkt za przeprowadzenie

– zespołu badawczego – w przypadku gdy ewaluowany podmiot jest albo był jednym ze współwykonawców projektu,

- b) tematyka jest merytorycznie związana z badaniami naukowymi lub pracami rozwojowymi prowadzonymi w ramach danej dyscypliny naukowej,
- c) przy ocenie efektów finansowych badań naukowych i prac rozwojowych osiągnięcia, o których mowa w ust. 1., uwzględnia się w ramach dyscyplin naukowych wskazanych przez ewaluowany podmiot w systemie POL-on. W przypadku osiągnięć interdyscyplinarnych ewaluowany podmiot określa procentowy udział środków finansowych przyznanych na realizację projektu, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 albo 2 rozporządzenia, przypadających na daną dyscyplinę naukową albo procentowy udział badań naukowych lub prac rozwojowych prowadzonych w ramach danej dyscypliny naukowej w przychodach z tytułu, o którym mowa w ust. 1. pkt 3. albo 4. rozporządzenia.

⁵ Punkty należne podręcznikowi dzielone są pomiędzy autorów afiliujących na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu – równo lub proporcjonalnie do udziału, zgodnie z oświadczeniem dostarczonym do Repozytorium

⁶ Punkty należne podręcznikowi dzielone są pomiędzy autorów afiliujących na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu – równo lub proporcjonalnie do udziału, zgodnie z oświadczeniem dostarczonym do Repozytorium

SENAT

			seminariów proporcjonalnie do udziału w prowadzonych zajęciach.	wykładu/4 pkt za przeprowadzenie ćwiczeń
		II.2.3.	Pierwsze prowadzenie zajęć z nowego przedmiotu w języku polskim zajęć w języku polskim, z wyłączeniem zajęć na studiach podyplomowych oraz seminariów. Punkty zaliczone są jednorazowo przy pierwszej edycji przedmiotu	2 pkt za przedmiot (wykład/ćwiczenia)
		II.2.4.	Zajęcia w szczególności: warsztaty, kursy, szkolenia, w tym językowe prowadzone przez pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu dla innych pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu	2 pkt za przedmiot. Przedmiot może być zaliczony do punktacji jeden raz w roku akademickim (łącznie nie więcej niż 8 pkt)
		II.2.5.	Warsztaty/kursy z języka biznesu, zajęcia uzupełniająco-wyrównawcze prowadzone przez nauczycieli zatrudnionych w Studium Języków Obcych dla zainteresowanych studentów i pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu	2 pkt za przedmiot. Przedmiot może być zaliczony do punktacji jeden raz w roku akademickim (łącznie nie więcej niż 8 pkt)
		II.2.6.	Zajęcia prowadzone przez nauczycieli zatrudnionych w Studium Wychowania Fizycznego i Sportu dla zainteresowanych studentów i pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.	2 pkt za przedmiot. Przedmiot może być zaliczony do punktacji jeden raz w roku akademickim
		II.2.7.	Zajęcia prowadzone przez nauczycieli zatrudnionych w Studium Języków Obcych i Studium Wychowania Fizycznego i Sportu dla osób z niepełnosprawnościami	1 pkt za każdą osobę
		II.2.8.	Przygotowanie i przeprowadzenie egzaminu doktorskiego	1 pkt za każdego egzaminowanego dla każdego egzaminatora
	II.3.	OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE ZWIĄZANE Z PRZYGOTOWANIEM NOWYCH KIERUNKÓW, SPECJALNOŚCI, MODUŁÓW, ŚCIEŻEK KSZTAŁCENIA I PROGRAMÓW STUDIÓW		
		II.3.1.	Przygotowany i uruchomiony program kierunku na I lub II stopniu studiów (punkty zaliczone są jednorazowo przy pierwszej edycji programu) dla zaangażowanych osób. Podział punktów dla zaangażowanych osób według propozycji Dziekana ds. kształcenia	16 pkt
		II.3.2.	Przygotowany i uruchomiony program specjalności, modułu, ścieżki kształcenia (punkty zaliczone są jednorazowo przy pierwszej edycji programu) dla zaangażowanych osób. Punkty dzielone są według propozycji menedżera kierunku lub koordynatora ścieżki kształcenie w Szkole Doktorskiej	8 pkt
		II.3.3.	Przygotowany i uruchomiony program studium podyplomowego za pośrednictwem CKU (punkty zaliczone są jednorazowo przy pierwszej edycji zajęć) dla kierownika studium	4 pkt
		II.3.4.	Przygotowany i uruchomiony program szkoleń lub kursu za pośrednictwem CKU (punkty zaliczone są jednorazowo przy pierwszej edycji zajęć) dla kierownika szkolenia	2 pkt
		II.3.5.	Ukończone szkolenie zawodowe podnoszące kompetencje dydaktyczne potwierdzone odpowiednim dokumentem.	2 pkt za każde szkolenie, nie więcej niż

SENAT

				6 pkt łącznie
		II.3.6.	Udział w komisjach powołanych na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu i poza nim, przeprowadzających konkursy na najlepsze prace dyplomowe (bez względu na liczbę godzin itp.)	1 pkt
		II.3.7.	Opieka nad studentem w ramach IPS	1 pkt za każdego studenta znajdującego się pod opieką
		II.3.8.	Prowadzenie zajęć, kursów i warsztatów (w tym językowych) afiliowanych przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu w szkołach średnich	1 pkt za każde 2 godz. zajęć
		II.3.9.	Prowadzenie zajęć w ramach programu ERASMUS Plus za pośrednictwem Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu	2 pkt za każdorazowy wyjazd w ramach programu ERASMUS PLUS
		II.3.10 .	Recenzowanie prac dyplomowych	0,5 pkt za każdą zrecenzowaną pracę; nie więcej niż 10 pkt
		II.3.11 .	Przeprowadzenie hospitacji	0,5 pkt za każdą przeprowadzoną hospitację; nie więcej niż 5 pkt
	II.4.	NAGRODY, WYRÓŻNIENIA I INNE OSIĄGNIĘCIA STUDENTÓW		
		II.4.1.	Nagrodzona lub wyróżniona w konkursie praca dyplomowa – dla promotora	4 pkt
		II.4.2.	Udział zawodników sekcji sportowej w sportowych zawodach rangi uczelnianej – dla opiekuna/zajęcie miejsca w pierwszej trójce zawodów	1 pkt/2 pkt
		II.4.3.	Udział zawodników sekcji sportowej w sportowych zawodach rangi regionalnej – dla opiekuna/zajęcie miejsca w pierwszej trójce zawodów	2 pkt/4 pkt
		II.4.4.	Udział zawodników sekcji sportowej w sportowych w zawodach rangi ogólnopolskiej – dla opiekuna/zajęcie miejsca w pierwszej trójce zawodów	8 pkt/16 pkt
		II.4.5.	Udział zawodników sekcji sportowej w zawodach sportowych rangi międzynarodowej – dla opiekuna / zajęcie miejsca w pierwszej trójce zawodów	16 pkt/32 pkt
	II.5.	OPIEKA NAD RUCHEM STUDENCKIM		
		II.5.1.	Opieka nad aktywnie pracującym studenckim kołem naukowym – na wniosek Pełnomocnika Rektora ds. kół naukowych, po zatwierdzeniu sprawozdania koła	4 pkt
		II.5.2.	Opieka nad innymi formami aktywności studenckiej – na wniosek dziekana, prorektora lub Rektora	4 pkt
	II.6.	OPINIA STUDENTÓW NA TEMAT WYPEŁNIANIA OBOWIĄZKÓW DYDAKTYCZNYCH PRZEZ NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO.		9 pkt za średnią z przedziału 4,00-4,24; 12 pkt za średnią z przedziału 4,25 –

SENAT

			4,49; 15 pkt za średnią z przedziału 4,50-4,74; 20 pkt za średnią powyżej 4,74
II.7.	REALIZOWANE LUB WSPÓLREALIZOWANE PROJEKTY DYDAKTYCZNE UZYSKANE W WYNIKU POSTĘPOWAŃ KONKURSOWYCH I POZAKONKURSOWYCH MIĘDZYNARODOWYCH I KRAJOWYCH, W SZCZEGÓLNOŚCI PROJEKTY FINANSOWANE PRZEZ NCBiR I MNISW. PUNKTY PRZYZNAWANE SĄ PRZEZ CAŁY OKRES PROJEKTU, PROPORCJONALNIE DO WYSOKOŚCI ŚRODKÓW FINANSOWYCH WYDATKOWANYCH W DANYM ROKU, WEDŁUG PODZIAŁU POMIĘDZY WYKONAWCAMI, A KIEROWNIKIEM PROJEKTU ZAPROPONOWANEGO PRZEZ KIEROWNIKA PROJEKTU		2 pkt za każde 30 tys. zł przychodu jednostki, przychodu uczelni, w skład której wchodzi jednostka, albo przychodu innego podmiotu utworzonego przez uczelnię lub jednostkę
II.8.	UDZIAŁ W KSZTAŁCENIU DOKTORANTÓW		
	II.8.1.	Opieka promotorska nad przygotowaniem rozprawy doktorskiej w języku polskim/obcym	2/4 pkt
	II.8.2.	Wypromowanie doktora. Punkty dla promotora. Rozprawa doktorska w języku polskim/w języku obcym	12/16 pkt
	II.8.3.	Opieka promotora pomocniczego nad przygotowaniem rozprawy doktorskiej w języku polskim/obcym	1/2 pkt
	II.8.4.	Wypromowanie doktora. Punkty dla promotora pomocniczego. Rozprawa doktorska w języku polskim/w języku obcym	6/8 pkt
III	WYKONYWANIE DZIAŁAŃ ORGANIZACYJNYCH		Liczba punktów
	III.1.	REALIZACJA ZADAŃ W PROCESIE REKRUTACJI	
	III.1.1.	Udział w akcji rekrutacyjnej w roli przewodniczącego/zastępcy/członka uczelnianej komisji rekrutacyjnej	12/8/6 pkt
	III.2.	PEŁNIENIE FUNKCJI SPECJALNYCH	
	III.2.1.	Zaangażowanie (przewodniczący, zastępca, sekretarz lub członek) w pracach komisji wyborczych, komisji senackich, komisji rektorskich, komisji wydziałowych	5 pkt dla przewodniczącego, 4 dla zastępcy/sekretarza, 3 pkt dla pozostałych członków
	III.2.2.	Przewodniczący egzaminacyjnej komisji licencjackiej, inżynierskiej lub magisterskiej	1 pkt za każdych kolejnych 15 egzaminowanych
	III.3.	PEŁNIENIE FUNKCJI W UCZELNI	
	III.3.1.	Pełnienie funkcji dyrektora MBA, koordynatora MBA, kierownika katedry, kierownika SJO, kierownika zespołu języków, kierownika SWF, kierownika grupy sportów, dyrektora Biblioteki, zastępcy Dyrektora Biblioteki, menedżera kierunku, zastępcy menedżera, koordynatora ścieżki kształcenia w programie szkoły doktorskiej i kierownika studiów doktoranckich, pełnienie funkcji pełnomocnika	10 pkt za każdą pełnioną funkcję, nie więcej niż 20 pkt

SENAT

			rektora/prorektora.	
III.4.	SZCZEGÓLNE ZAANGAŻOWANIE W REALIZACJĘ ZADAŃ O CHARAKTERZE INDYWIDUALNYM			
	III.4.1.	Zadania zlecane przez Rektora/prorektora/dziekana/Dyrektora Biblioteki/Kierownika SWF/Kierownika SJO. Wymagane wskazanie rodzaju aktywności. Punkty zaangażowanym osobom przyznawane są na wniosek zlecającego		nie więcej niż 80 pkt do dyspozycji zlecającego
	III.4.2.	Zadania zlecane przez kierownika katedry. Wymagane jest wskazanie rodzaju aktywności. Punkty zaangażowanym osobom przyznawane są na wniosek zlecającego		12 pkt do dyspozycji zlecającego
	III.4.3.	Wykonywanie tłumaczeń pisemnych na rzecz Uczelni oraz tłumaczenia zajęć, prelekcji osób goszczonych przez UEW i obron doktorskich. Obsługa tłumaczeniowa wizyt osób goszczonych przez UEW		0,5 pkt za każde 2 godz.
	III.4.4.	Przeprowadzanie testów kwalifikacyjnych weryfikujących znajomość j. obcego u kandydatów do Szkoły Doktorskiej, pracowników i studentów		0,5 pkt za każdą osobę
	III.4.5.	Organizowanie zawodów sportowych rangi uczelnianej, międzyuczelnianej, regionalnej (krajowej) lub międzynarodowej. Do podziału pomiędzy zaangażowanych nauczycieli akademickich		4/8/16/32 pkt
	III.4.6	Wsparcie przez nauczycieli zatrudnionych w Bibliotece przygotowania analiz bibliometrycznych do publikacji naukowej w roku opublikowania		5 pkt za każdą opublikowaną publikację
III.5.	PEŁNIENIE FUNKCJI W GREMIACH NAUKOWYCH, KOMITETACH REDAKCYJNYCH I INNYCH GREMIACH AKADEMICKICH⁷			
	III.5.1.	Pełnienie z wyboru funkcji przewodniczącego we władzach zagranicznych lub międzynarodowych towarzystw, organizacji i instytucji naukowych, których członkowie pochodzą z co najmniej z 10 państw/ członka władz zagranicznych lub międzynarodowych towarzystw, organizacji i instytucji naukowych, których członkowie pochodzą co najmniej z 10 państw		20/10 pkt
	III.5.2.	Pełnienie z wyboru funkcji przewodniczącego/członka władz polskich towarzystw, organizacji i instytucji naukowych ⁸		12/6 pkt
	III.5.3.	Pełnienie funkcji redaktora naczelnego, redaktora tematycznego, sekretarza i równoważnych funkcji w czasopiśmie wymienionego w Komunikacie MNiSW w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wraz z przypisaną liczbą punktów		liczba punktów za czasopismo według wykazu
	III.5.4.	Pełnienie funkcji redaktora naczelnego, redaktora tematycznego, sekretarza i równoważnych funkcji w czasopiśmie zagranicznych czasopiśmie innego niż wymienione w punkcie III.5.3.		liczba punktów za czasopismo według wykazu

⁷ Dotyczy członkostwa we władzach lub pełnienia funkcji, a nie samego członkostwa w danej organizacji

⁸ Do tej kategorii organizacji zalicza się takie instytucje, jak np. Centralna Komisja ds. Spraw Stopni i Tytułów Naukowych, RDN Rada Główna Szkolnictwa Wyższego, Polska Komisja Akredytacyjna (PKA), Komitet Ewaluacyjny Jednostek Naukowych (KEJN), Narodowe Centrum Nauki (NCN).

SENAT

	III.5.5.	Członkostwo w komitetach redakcyjnych lub innych równorzędnych gremiach ⁹ , czasopism naukowych wymienionych w Komunikacie MNiSW w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wraz z przypisaną liczbą punktów	0,5×liczba pkt za czasopismo według wykazu
	III.5.6.	Członkostwo w komitetach redakcyjnych lub innych równorzędnych gremiach, czasopism naukowych innych niż wymienione w punkcie III.5.5.	0,5×liczba pkt za czasopismo według wykazu MNiSW
	III.5.7.	Pełnienie funkcji przewodniczącego rady programowej czasopism naukowych wymienionych w Komunikacie MNiSW w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wraz z przypisaną liczbą punktów	0,5×liczba pkt za czasopismo według wykazu MNiSW
	III.5.8.	Pełnienie funkcji przewodniczącego rady programowej czasopism naukowych innych niż wymienione w punkcie III.5.7.	0,5×liczba pkt za czasopismo według wykazu MNiSW
	III.5.9.	Członkostwo w zespole eksperckim powołanym przez organy i instytucje państwowe oraz instytucje zagraniczne lub międzynarodowe, w szczególności NCN, NCBIR, Horyzont 2020, Horyzont Europa, PKA i NAWA	5 pkt
III.6.	ZORGANIZOWANIE KONFERENCJI NAUKOWEJ I UPOWSZECHNIANIE WIEDZY ZA POŚREDNICTWEM UNIwersYTETU EKONOMICZNEGO WE WROCLAWIU		Nie więcej niż 25 pkt na osobę
	III.6.1.	Zorganizowanie konferencji naukowej krajowej (w której wzięli udział przedstawiciele co najmniej 5 jednostek naukowych za pośrednictwem Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Potwierdzeniem jest wydrukowany program konferencji z podaniem afiliacji autorów referatów. Punkty dla kierownika i zespołu organizatorów przydziela kierownik naukowy	12 pkt do podziału dla członków zespołu, w tym nie więcej niż 3 pkt na osobę za jedno wydarzenie
	III.6.2.	Zorganizowanie konferencji naukowej międzynarodowej (w której wzięli udział przedstawiciele co najmniej 5 jednostek naukowych oraz co najmniej 1/3 czynnych uczestników prezentujących referaty reprezentowała zagraniczne ośrodki naukowe za pośrednictwem Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Potwierdzeniem winien być wydrukowany program konferencji z podaniem afiliacji autorów referatów. Punkty dla kierownika i zespołu organizatorów przydziela kierownik naukowy	24 pkt do podziału dla członków zespołu, w tym nie więcej niż 6 pkt na osobę za jedno wydarzenie
	III.6.3.	Aktywny udział w organizacji festiwalu nauki i innych form promocji i popularyzowania nauki, oraz działalności popularno- naukowej, w tym organizacja lub współorganizacja imprez popularnonaukowych, takich jak festiwale, konkursy i wystawy – na wniosek kierownika działu promocji	2 pkt za każdą aktywność; nie więcej niż 6 pkt
	III.6.4.	Pełnienie funkcji aktywnego koordynatora wydarzeń popularyzujących naukę oraz działalność popularno-naukową, w tym organizacja lub współorganizacja imprez popularnonaukowych, takich jak festiwale, konkursy i wystawy	2 pkt; nie więcej niż 8 pkt
	III.6.5.	Aktywny udział pracownika w promocji nauki i dydaktyki uczelni w mediach zewnętrznych. Punkty potwierdzane są przez Centrum Marketingu	Nie więcej niż 2 pkt

⁹ Równorzędne gremium to np. rada programowa etc.

SENAT

	III.6.6.	Pozyskanie przez pracownika środków finansowych (darowizny, sponsoring)	3 pkt za każde 5 tys. zł.
	III.6.7.	Realizacja przez pracownika prac doradczych na rzecz biznesu za pośrednictwem Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu	1 pkt za każde 5 tys. zł.
III.7.	POSTĘPOWANIE PROFESORSKIE, HABILITACYJNE, DOKTORSKIE I INNE¹⁰		
	III.7.1.	Udział w postępowaniu habilitacyjnym w roli przewodniczącego/sekretarza/członka komisji powołanej przez CK/RDN	6/4/2 pkt
	III.7.2.	Udział w przewodzie lub postępowaniu doktorskim w roli przewodniczącego/sekretarza/członka komisji doktorskiej	2/2/1 pkt
	III.7.3.	Pełnienie funkcji przewodniczącego/członka doktorskiej komisji egzaminacyjnej	2/1 pkt
	III.7.4.	Pełnienie funkcji przewodniczącego/członka krajowej lub międzynarodowej kapituły konkursowej na najlepsze prace doktorskie	4/2 pkt
III.8.	RECENZJE PRAC NAUKOWYCH⁹		
	III.8.1.	Przygotowanie recenzji na stanowisko profesora Uczelni, profesora honorowego lub doktora honoris causa	2 pkt
	III.8.2.	Przygotowanie recenzji dorobku naukowego w postępowaniu habilitacyjnym, do tytułu naukowego profesora, w języku polskim/obcym	12/16 pkt
	III.8.3.	Przygotowanie recenzji rozprawy doktorskiej w przewodzie/postępowaniu doktorskim w języku polskim	8 pkt
	III.8.4.	Przygotowanie recenzji rozprawy doktorskiej w języku obcym w przewodzie/postępowaniu doktorskim	14 pkt
	III.8.5.	Przygotowanie recenzji i opinii wniosków zleconych przez CK/RDN lub inne organy centralne	8 pkt
	III.8.6.	Przygotowanie recenzji pojedynczych artykułów w języku polskim/obcym/obcym do czasopisma z listy zamieszczonej w Komunikacie MNiSW w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wraz z przypisaną liczbą punktów	0,5/1/2 pkt
	III.8.7.	Przygotowanie recenzji prac badawczych oraz wniosków o finansowanie zleconych w szczególności przez MNiSW, NCBiR, NCN, NAWA w języku polskim / obcym	2/4 pkt
	III.8.8.	Przygotowanie recenzji prac badawczych zleconych w konkursach Horyzont 2020 i Horyzont Europa	10 pkt
	III.8.9.	Przygotowanie recenzji opracowań zwartych w języku polskim/obcym. Punkty przyznaje się za każdy arkusz wydawniczy	0,5/1 pkt

¹⁰ Zgodnie z datą zakończenia postępowania lub przewodu uchwałą właściwej jednostki